

ПРИНЯТО
Общее собрание работников
учреждения
Протокол № _____ от _____ 201_г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МДОАУ № 84
_____ Максименко
Приказ № _____ от _____ 20_г.

Согласовано
Профсоюзный комитет МДОАУ №84
« » _____ 20__ год

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ « Детский сад № 84»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о Антикоррупционной политике (далее – Политика) муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 84» (далее – МДОАУ № 84), разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», локальными нормативными актами МДОАУ № 84 и определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства МДОАУ № 84, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МДОАУ № 84 и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МДОАУ № 84

2. Цели и задачи внедрения Политики МДОАУ № 84

1.2 Целью Политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МДОАУ № 84.

1.3. Задачами Политики являются:

- информирование работников МДОАУ № 84 о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МДОАУ № 84
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МДОАУ № 84
- определение должностных лиц МДОАУ № 84 ответственных за реализацию Политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Политики.

3. Используемые в Политике понятия и определения

Антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности ДОУ;

аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность МДОАУ № 84

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Закон о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Оренбургской области и муниципальные правовые акты;

комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МДОАУ № 84 вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность работника (представителя МДОАУ № 84) –заинтересованность работника (представителя МДОАУ № 84), связанная с возможностью получения работником (представителем МДОАУ № 84 при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

организация - МДОАУ № 84 – муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение «Детский сад № 84»

официальный сайт – сайт МДОАУ № 84 в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности ДОУ, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат ДОУ;

план противодействия коррупции – ежегодно утверждаемый руководителем МДОАУ № 84 документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

предупреждение коррупции – деятельность МДОАУ № 84, направленная на введение

элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МДОАУ № 84

руководитель организации – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Оренбургской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации и локальными нормативными актами осуществляет руководство МДОАУ № 84, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МДОАУ № 84

4.1. Системы мер противодействия коррупции в детском саду основывается на следующих ключевых принципах:

- *Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

- *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данном учреждении коррупционных рисков.

- *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- *Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

- *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под её действие.

5.1. В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники МДОАУ № 84, состоящие в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Политика может закреплять случаи и условия, при которых её действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми МДОАУ № 84 вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых МДОАУ № 84 с контрагентами.

6. Определение должностных лиц МДОАУ № 84, ответственных за реализацию Политики

6.1. Руководитель организации является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

6.2. Руководитель организации, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий с закреплением *функциональных обязанностей лица, ответственного за реализацию Политики в МДОАУ № 84* (приложение 1).

6.3. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования МДОАУ № 84 за счет снижения рисков проявления коррупции в МДОАУ № 84 образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

6.4. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены *Положением о комиссии по противодействию коррупции.* (приложение № 2)

7. Установление перечня реализуемых МДОАУ № 84 антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. МДОАУ № 84 устанавливает перечень проводимых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения:

| Направление | Мероприятие |
|---|---|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения | Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации |
| | Принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства |
| | Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников |
| Разработка и введение специальных | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению |

| | |
|--|---|
| антикоррупционных процедур | коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) |
| | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) |
| | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций |
| | Ежегодный план реализации антикоррупционных мероприятий. |
| Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации |
| | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля организации требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере |

| | |
|---------------------|---------------------------|
| отчетных материалов | противодействия коррупции |
|---------------------|---------------------------|

7.2. Порядок выполнения антикоррупционных мероприятий и сроки их проведения закрепляются в плане реализации антикоррупционных мероприятий, разрабатываемом и утверждаемом МДОАУ № 84.

8. Внедрение стандартов поведения работников МДОАУ № 84

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников МДОАУ № 84 устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в *Кодексе этики и служебного поведения работников МБДОУ № 84* (приложение № 3)

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МДОАУ № 84 положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для МДОАУ № 84 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МДОАУ № 84 и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МДОАУ № 84.

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. При осуществлении закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд руководитель МДОАУ № 84, член комиссии по осуществлению закупок, контрактный управляющий обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные законодательной базой РФ в сфере закупок.

9.4. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.5. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и(или) урегулирования конфликта интересов в МДОАУ № 84 установлены *Положением о конфликте интересов* (приложение №4)

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. МДОАУ № 84 намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности МДОАУ № 84.

10.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции и определения, единых для всех работников МДОАУ № 84 требований к дарению и принятию деловых подарков с целью минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в МДОАУ № 84 действует Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (приложение № 5)

11. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики

11.1. Руководитель МДОАУ № 84 и работники вне зависимости от должности и стажа работы в МДОАУ № 84 в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

–руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

–воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МДОАУ №84;

–воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МДОАУ № 84;

–незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

–незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

–сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

11.2. Руководитель МДОАУ № 84 и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

12. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

12.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

12.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

12.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

12.1.3. Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации.

12.1.4. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

12.1.5. Размещение на официальном сайте МДОАУ № 84 информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в МДОАУ № 84.

13. Оценка коррупционных рисков МДОАУ № 84

13.1. Целью оценки коррупционных рисков МДОАУ № 84 являются:

13.1.1. обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности МДОАУ № 84;

13.1.2. рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

13.1.3. определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности МДОАУ № 84, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МДОАУ № 84.

13.2. Оценка коррупционных рисков МДОАУ №84 осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности МДОАУ № 84. (приложение № 6)

14. Антикоррупционное просвещение работников МДОАУ № 84

14.1. С целью профилактики и противодействия коррупции в МБДОУ №84, формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в организации на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

14.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет организации в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Политики.

14.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

14.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Политики в МДОАУ № 84. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

15. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1.Сотрудничество с контрольно–надзорными и правоохранительными органами МДОАУ № 84 является важным показателем действительной приверженности организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. МДОАУ № 84 принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МДОАУ № 84 стало известно.

15.3. МДОАУ № 84 принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно –надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

15.4. Сотрудничество с контрольно –надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

–оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно –надзорных мероприятий в отношении МДОАУ № 84 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

–оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководитель МДОАУ № 84 и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

15.6. Руководитель МДОАУ № 84 и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно –надзорных и правоохранительных органов.

15.7. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции, содействия обеспечения законности, правопорядка, охраны прав и свобод граждан, соблюдения Политики, в МДОАУ № 84 действует Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МДОАУ № 84

16.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

16.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Политики в МДОАУ № 84, ежегодно представляет руководителю МДОАУ № 84 соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Политику вносятся изменения и дополнения.

16.3. Пересмотр принятой Политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников МДОАУ № 84.